

Stichting 180.EARTH

Beloningsbeleid

Stichting 180.EARTH hanteert een strikt en sober beloningsbeleid voor beleidsbeslissers. Het doel van 180.EARTH is om zo groot mogelijk deel van de ontvangen fondsen door te geven aan lokale goede doelen. Het beloningsbeleid wil dat doel optimaal ondersteunen. Daarom werken de bestuursleden gratis en ontvangen de directeur en de operationeel directeur een gemaximaliseerde vergoeding op basis van daadwerkelijk ontvangen fondsen.

De stichting kent drie bestuursleden: voorzitter, penningmeester en secretaris. Voor de bestuurders van de stichting geldt dat zij pro deo werken. De bestuursleden ontvangen:

- geen vaste beloning, noch in geld noch in natura
- geen onkostenvergoeding, noch in geld noch in natura
- geen variabele beloning, noch in geld noch in natura

De stichting heeft twee medewerkers die op locatie werken: de algemeen directeur en de operationeel directeur. De directeur en de operationeel directeur ontvangen:

- geen vaste beloning, noch in geld noch in natura
- onkostenvergoeding voor daadwerkelijk gemaakte reis- en verblijfkosten en onkosten
- variabele beloning* in de vorm van gemaximaliseerde maandelijkse uitkering welke afhankelijk is van de door stg 180.EARTH ontvangen fondsen:

ontvangen fondsen	dir per maand	oper. dir per maand	opm
< € 10.000	€ 0	€ 0	kan met terugwerkende kracht worden herberekend op basis van ontvangen fondsen later in het boekjaar
€ 10.000-€ 30.000	€ 1.000	€ 1.000	
€ 30.000-€ 100.000	€ 2.000	€ 2.000	
€ 100.000-€ 500.000	€ 3.000	€ 3.000	
> € 500.000	€ 4.000	€ 4.000	

* De feitelijk variabele beloning wordt achteraf per maand in gezamenlijk overleg vastgesteld door het de driebestuur van de stichting op basis van de feitelijk op de bankrekening van 180.EARTH ontvangen fondsen.

De stichting werkt desgewenst met inhuurkrachten, uitzendkrachten of tijdelijke medewerkers die door de directeur of de operationeel directeur worden aangesteld voor bepaalde tijd. De tijdelijke medewerkers ontvangen:

- vaste beloning gebaseerd op de op die locatie geldende (in Nederland de CBS-index) norm voor de te verrichten arbeid
- onkostenvergoeding voor daadwerkelijk gemaakte reis- en verblijfkosten en onkosten
- geen variabele beloning, noch in geld noch in natura.